УТВЕРЖДАЮ

Директор

БУ ОО «Центр поддержки семьи»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Н. Жикина

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г.

**Положение о Ресурсном центре**

**«Новый уровень»**

1. **Общие положения**
	1. Настоящее Положение регламентирует деятельность бюджетного учреждения Омской области «Центр поддержки семьи», выполняющего функциональную роль Ресурсного центра. Ресурсный центр создан с целью развития региональной системы сопровождения выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в Омской области.
	2. Признание учреждения Ресурсным центром не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида учреждения.
	3. Состав Ресурсного центра фиксируется в штатном расписании учреждения.
	4. Ресурсный центр в своей деятельности руководствуется:

- Законом Российской Федерации «Об образовании» от 29.12.2012 г.
№273-ФЗ.

- действующими нормативными и правовыми актами Министерства просвещения Российской Федерации;

- настоящим Положением;

- Уставом учреждения;

- комплексом мер Омской области по развитию системы подготовки
к самостоятельной жизни воспитанников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей из замещающих семей, постинтернатного сопровождения и адаптации выпускников таких организаций.

1. **Цели, задачи и функции Ресурсного центра**
	1. Основная цель деятельности Ресурсного центра – развитие региональной системы сопровождения выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, содействие успешной социализации, адаптации и самореализации выпускников в обществе.
	2. Основными задачами Ресурсного центра являются:

- содействие в организации работы служб сопровождения в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- оказание комплексной психолого-педагогической, социально-правовой помощи, осуществление индивидуальной и групповой реабилитации
и социальной адаптации выпускников, детей из замещающих семей;

- оказание помощи организациям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в разработке программ, направленных на подготовку выпускников к самостоятельной жизни;

- подготовка и ресурсное обеспечение специалистов, осуществляющих социальное сопровождение выпускников, организационно-методическое
и информационное сопровождение их деятельности;

- обеспечение взаимодействия с органами государственной власти
и местного самоуправления, учреждениями профессионального образования, общественными организациями, хозяйствующими субъектами, спонсорами для эффективной организации сопровождения выпускников;

- создание и ведение областной информационной системы учета данных
о положении выпускников Омской области.

2.3. Для решения основных задач, установленных пунктом 2.2. настоящего Положения, Ресурсный центр выполняет следующие функции:

2.3.1. Деятельность по ресурсно-методическому обеспечению:

- развитие Центров постинтернатного сопровождения в организациях
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- ресурсно-методическое обеспечение деятельности Центров, разработка научно-методических и программных материалов для специалистов, осуществляющих сопровождение, и для специалистов, организующих подготовку к самостоятельной жизни;

- оказание содействия в разработке и реализации индивидуальных программ сопровождения и социальной адаптации выпускников, детей из замещающих семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации;

- организация семинаров, семинаров-практикумов, конференций, «круглых столов», курсов повышения квалификации с привлечением российских специалистов и экспертов в области социальной работы;

- осуществление контроля деятельности Центров, направленной на создание региональной системы сопровождения и адаптации выпускников и реализацию комплекса мер Омской области по развитию системы подготовки
к самостоятельной жизни воспитанников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей из замещающих семей, постинтернатного сопровождения и адаптации выпускников таких организаций;

- обеспечение взаимодействия с органами государственной власти
и местного самоуправления, общественными организациями и другими институтами гражданского общества в целях обеспечения социальной защиты, социальной адаптации, охраны прав и законных интересов выпускников, детей
из замещающих семей.

2.3.2. Информационно-аналитическая деятельность:

- сбор, хранение и обеспечение использования информации о выпускниках, детях из замещающих семей, ведение областной информационной системы учета данных о численности и положении выпускников, детях из замещающих семей Омской области;

- мониторинг социальной адаптации выпускников;

- подготовка ежегодного доклада о состоянии социальной адаптации выпускников в Омской области.

1. **Управление Ресурсным центром**
	1. Управление Ресурсным центром осуществляется в соответствии
	с законодательством Российской Федерации и Уставом учреждения и строится на принципах единоначалия и самоуправления.
	2. Руководство деятельностью Ресурсного центра осуществляет начальник Ресурсного центра.
	3. Оперативное руководство работой Ресурсного центра осуществляет заместитель директора.
	4. В Ресурсном центре должна быть следующая документация:

- приказы об открытии Ресурсного центра, о специалистах, ответственных за работу Ресурсного центра, о регламенте работы Ресурсного центра;

- Положение о Ресурсном центре;

- план работы;

- отчеты о проделанной работе.

1. **Организация деятельности**
	1. Деятельность Ресурсного центра по оказанию предоставляемых услуг осуществляется в соответствии с целями и задачами комплекса мер Омской области по развитию системы подготовки к самостоятельной жизни воспитанников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей из замещающих семей, постинтернатного сопровождения
	и адаптации выпускников таких организаций конкретизированными в модульных программах.
	2. Ресурсный центр обязан:

- обеспечивать эффективность взаимодействия с организациями для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и внешними социальными партнерами;

- эффективно использовать собственные и привлеченные ресурсы.